

CERTIFICATION SOCIALE DES ENTREPRISES



Raison sociale :

Numéro SIREN :

Code APE :

I. Effectif de l'entreprise

Quel est l'effectif de votre entreprise et le type de contrats présents dans l'entreprise ?

Type de Contrat	Temps plein	Temps partiel
<i>CDI</i>		
<i>CDD</i>		
<i>Saisonnier</i>		
<i>Stagiaires</i>		
<i>Alternant (apprenti, contrat de professionnalisation)</i>		
<i>Intérim</i>		
<i>Autres (à préciser)</i>		

Dans quel(s) objectif(s) candidatez-vous à cette certification sociale des entreprises ?

Questionnaire à remplir sur le site de la CPRIA ou à retourner par mail à
corse@u2p-france.fr

Pilier social

→ Quel est le nombre de femmes dans votre entreprise ?

--

→ Renseignez le nombre de salariés appartenant à ces différentes tranches d'âge.

Age	Nombre	Genres (H/F/Non Genré)
30 ans et moins		
31 ans à 50 ans		
50 ans et plus		

→ Engagez-vous une ou des personnes en situation de handicap ?

☐ Oui

☐ Non

Si oui combien ?

--

→ Quel est le nombre d'embauches effectuées au cours des trois dernières années, par type de contrat ?

Type de Contrat	Nombre de recrutement au cours des 3 dernières années
<i>CDI</i>	
<i>CDD</i>	
<i>Saisonnier</i>	
<i>Apprenti</i>	
<i>Contrat de professionnalisation</i>	

<i>Intérim</i>	
<i>Autres (à préciser)</i>	
TOTAL	

→ Quel est le nombre de départs de l'entreprise au cours des trois dernières années ?

Veuillez préciser le motif.

Type de départ	Nombre de départ au cours des 3 dernières années
Fin de contrat	
Départ volontaire	
Rupture conventionnelle	
Inaptitude	
Licenciement économique	
Licenciement pour faute	
Licenciement pour insuffisance professionnelle	
Départ à la retraite	
Autres (précisez)	

→ Indiquez la proportion des saisonniers réembauchés d'une année sur l'autre, en pourcentage de l'effectif saisonnier annuel.

- 0% à 5% ☐
- ☐ 6% à 15%
- ☐ 15% à 25%
- ☐ 26% à 50%
- ☐ 51% à 70%
- ☐ 71% à 100%
- ☐ Pas concerné

→ Pratiquez-vous une rémunération supérieure aux indices (SMIC ou grilles de salaires) ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

→ Si oui, à quel pourcentage ce dépassement correspond-t-il ?

- ☐ Je rémunère mes salariés entre 5 et 15% de plus que les indices de salaire
- ☐ Je rémunère mes salariés entre 20 et 30% de plus que les indices de salaire
- ☐ Je rémunère mes salariés entre 35 et 50% de plus que les indices de salaire
- ☐ Je rémunère mes salariés entre 50 et 70% de plus que les indices de salaire
- ☐ La rémunération de mes salariés est plus de 70% supérieure aux indices de salaire.

→ Précisez le(s) type(s) de prime(s) pratiqué(s) dans votre entreprise ainsi que la participation de l'entreprise à des dispositifs d'épargne salariale.

- ☐ Mes salariés bénéficient de prime de partage de la valeur (par exemple : Prime Macron)
- ☐ Mes salariés bénéficient de primes d'intéressement
- ☐ Mes salariés bénéficient de la prime de participation
- ☐ Mes salariés bénéficient d'autres dispositifs de partage de la valeur

Précisez

Pilier formation

→ Combien de formations ont été suivies dans votre entreprise au cours des cinq dernières années ? Ces formations peuvent concerner les artisans, chefs d'entreprise ou salariés.

Types de formation	Nombre
Formations techniques (en rapport avec l'activité de l'entreprise)	
Formations transverses (exemples : bureautique, logiciel, comptabilité,) nécessaires à l'entreprise	
Autres (Précisez)	

→ Votre entreprise dépasse-t-elle ses obligations en termes de formation et de budget alloué aux formations ?

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☐ Je ne sais pas

Les deux prochaines questions ont un objectif informatif et ne seront pas pénalisantes dans l'évaluation de la certification.

→ Avez-vous mis en place des démarches visant à former les membres de l'entreprise à la connaissance et l'usage de la langue corse ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

→ Si oui, quelles sont ces démarches et combien ont pu en bénéficier ?

Pilier qualité de vie conditions de travail

→ Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) est-il présent et utilisé dans votre entreprise ?

☐ Oui

☐ Non

→ Un affichage de sensibilisation aux risques psychosociaux et aux risques de violences sexistes et sexuelles au travail est-il mis en place dans votre entreprise ?

☐ Oui

☐ Non

→ Quelles améliorations communes en matière de santé et de sécurité ont été mises en place pour les salariés, les artisans et les conjoints dans votre entreprise ?

Exemple : Des investissements relatifs à l'ergonomie aux postes de travail

☐ Je n'ai pas mis en place d'améliorations communes en matière de santé et de sécurité

→ A travers quels dispositifs l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée est-il pris en compte dans l'organisation du travail au sein de votre entreprise ?

Exemples : Conciliation des temps, articulation vie professionnelle/vie personnelle, horaires déterminés à l'avance

☐ Je ne sais pas

→ **Sur demande, facilitez-vous la recherche de crèches, de logement ou autres pour vos salariés ? Par exemple, à travers la mobilisation de votre réseau.**

☐ Oui

☐ Non

→ **L'entreprise est-elle confrontée à un absentéisme récurrent et/ou handicapant pour l'activité de l'entreprise ?**

☐ Oui

☐ Non

→ **Avez-vous mis en place des mesures visant à établir les causes et effets de l'absentéisme dans votre entreprise ? Si oui, lesquelles ?**

☐ Je ne suis pas concerné

Pilier conventions collectives et CPRIA

→ Les différentes conventions collectives sont-elles remises et/ou tenues à la disposition des salariés dans un endroit accessible à tous ?

☐ Oui

☐ Non

→ Organisez-vous des entretiens individuels et formels avec vos salariés ?

☐ Oui

☐ Non

→ Si oui, combien d'entretiens individuels et formels organisez-vous par an ?

☐ J'organise un entretien individuel formel par salarié et par an

☐ J'organise deux entretiens individuels formels par salarié et par an

☐ J'organise plus de deux entretiens individuels formels par salarié et par an

☐ Je n'organise pas d'entretiens individuels et formels

→ Faites-vous connaître les avantages sociaux et la promotion de la CPRIA ou autres organismes dans votre entreprise ?

☐ Oui

☐ Non

Pilier économie, environnement et territoire

→ Quel pourcentage de vos achats dépend d'achats de proximité ?

- ☐ 0% à 10%
- ☐ 11% à 20%
- ☐ 21% à 30%
- ☐ 31% à 50%
- ☐ Plus de 50%

→ Quelles sont les conséquences de l'implantation de votre activité sur l'emploi local ?
(direct et indirect)

Par exemple : Je fournis des entreprises locales, je fais appel à des entreprises locales pour mon transport ...

→ Votre entreprise favorise-t-elle, à travers sa politique interne ou à travers des formations, une politique d'achats responsables ?

Par exemple : Minimisation de l'impact écologique, favorisation des produits créés en circuit court ...

- ☐ Oui
- ☐ Non

→ Quels sont les types d'actions écologiques et durables mises en place dans votre entreprise ?

Exemples : Valorisation des déchets par le compost, sobriété énergétique par l'achat de LED

→ **Votre entreprise met-elle en place des démarches visant à diminuer son empreinte carbone ?**

Par exemple : baisse de la température dans les locaux, changement des ampoules pour des LED.

☐ Oui

☐ Non

Si oui, précisez les démarches mises en œuvre.

Afin d'évaluer votre empreinte carbone et d'obtenir des conseils pour sa réduction, vous pouvez utiliser l'outil disponible en ligne sur le site de l'ADEME.

→ **Mettez-vous en place des actions de sensibilisation aux risques environnementaux dans votre entreprise ?**

Exemples : participation à des formations, actions de sensibilisation via des intervenants extérieurs

☐ Oui

☐ Non

Si oui, veuillez préciser lesquelles :

